

2022年第四季度佛山市公共人力资源市场 职业供求状况分析报告

(统计周期: 2022年9月21日至12月20日)

2022年第四季度,佛山市人力资源公共服务中心对本市各级公共人力资源市场实名登记的招聘求职信息进行了统计分析,本季度佛山市公共人力资源市场职业供求状况如下:

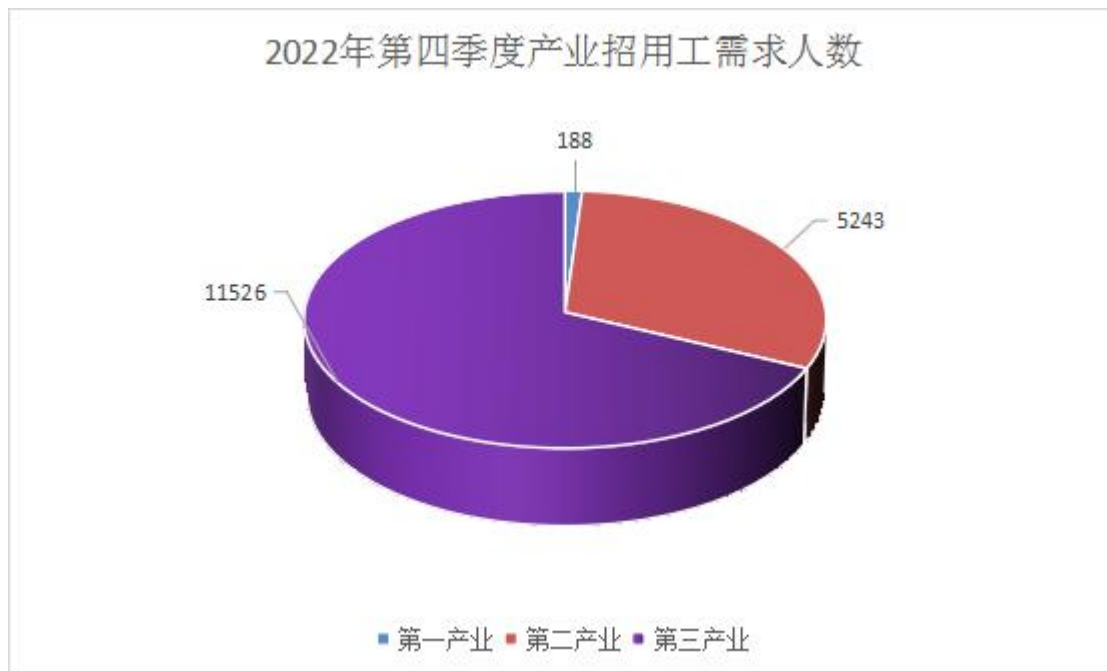
一、总体状况

全市公共人力资源市场供求数据显示,2022年四季度全市招用工登记需求16,957人,登记求职11,363人,求人倍率为1.49,供求相对平衡。本季度受疫情影响,与2021年四季度同比,招用工需求下降了67.43%,登记求职下降了44.64%;与上季度环比,招用工需求下降了33.63%,登记求职下降了40.86%。

二、供求基本状况

(一) 招用工需求状况

1. 从产业的招用工需求情况来看,第三产业的招用工需求占67.97%,第二产业的招用工需求占30.92%,第三产业的招用工需求量超过了第二产业的两倍。环比,第二产业的招用工需求下降了34.14%,第三产业下降了34.27%。



2. 从行业分布来看，制造业（占 29.38%）、租赁商务服务业（占 18.85%）、科学研究技术服务业（占 18.24%）、批发零售业（占 10.54%）、房地产业（占 6.63%）、信息传输软件技术服务业（占 4.18%）居招用工需求前六位。

3. 从紧缺职业来看，本季度最为紧缺的职业分别是保洁员（缺口数 651 人）；模具工（缺口数 394 人）；快递员（缺口数 389）；其他交通运输仓储邮政业服务人员（缺口数 165 人）；文化经纪人（缺口数 117 人）；铁路试验检测设备维修工（缺口数 100 人）；多工序数控机床操作调整工（缺口数 97 人）；机械制造工程技术人员（缺口数 94 人）；畜牧技术人员（缺口数 65 人）；包装工（缺口数 63 人）。最为紧缺的前 20 个职业按缺口数从大到小排列如下：

职业	劳动力供求人数比较				
	职业细类代码	需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
保洁员 L	4-09-08-01	835	184	651	4.54
模具工	6-18-04-01	411	17	394	24.18
快递员	4-02-07-08	405	16	389	25.31
其他交通运输、仓储和邮政业服务人员	4-02-99	167	2	165	83.5
文化经纪人	4-13-05-01	121	4	117	30.25
铁路试验检测设备维修工	6-30-02-06	100	0	100	0
多工序数控机床操作调整工	6-18-01-07	107	10	97	10.7
机械制造工程技术人员	2-02-07-02	117	23	94	5.09
畜牧技术人员	2-03-07-01	68	3	65	22.67
包装工	6-31-05-00	161	98	63	1.64
市场营销专业人员	2-06-07-02	158	99	59	1.6
理货员	4-02-06-02	57	8	49	7.13
收银员	4-01-02-04	69	21	48	3.29
产品质量检验工程技术人员	2-02-31-01	50	3	47	16.67
小型家用电器制造工	6-24-05-04	52	7	45	7.43
健康管理师	4-14-02-02	50	9	41	5.56
专用车辆驾驶员	6-30-01-00	56	23	33	2.43
房地产经纪人	4-06-02-01	46	15	31	3.07
保安员	4-07-05-01	262	232	30	1.13
化工设计工程技术人员	2-02-06-02	31	1	30	31

（二）登记求职者状况

1. 从求职者文化程度的供求来看，初中以下学历的求人倍率为 1.25；高中学历的求人倍率为 1.47（其中职高技校中专学历的求人倍率为 2.26）；大专学历的求人倍率为 1.52；大学学历的求人倍率为 2；硕士以上学历的求人倍率为 1.27；（详见下表）。各文化程度的求人倍率均超过 1。其中职高技校中专学历求职者的求人倍率最高，达 2.26，反映我市作为制造业大市，对技能人才的需求比较旺盛；初中以下学历求职者的求人倍率最低，为 1.25，供求相对平衡。

文化程度	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
初中以下	4547	26.81	4579	40.3	1.25
高中	2696	15.9	2237	19.69	1.47
其中：职高、技校、中专	1346	49.93	673	30.08	2.26
大专	2626	15.49	2076	18.27	1.52
大学	3995	23.56	2285	20.11	2
硕士以上	177	1.04	186	1.64	1.27
无要求	2916	17.2	/	/	/
合计	16957	100	11363	100	/

（注：按照人社部的统计方法，“求人倍率”的计算，原则上等于“需求人

数”除以“求职人数”；但是，如果需求出现“无要求”的数据时，则将该数据按照对应权重关系分配到各行后，再计算相应行的求人倍率。以上各行求人倍率均按此统计方法计算所得。计算公式：各行求人倍率=（各行需求人数（实际）+无要求的需求人数*各行求职人数所占求职总人数比重）/各行求职人数（实际）。如：初中以下学历求人倍率=（4547+2916*0.403）/4579=1.25。）

2. 从求职者的年龄分布来看，25-34岁人员占36.53%，为4151人；16-24岁人员占求职者总数的31.09%，为3533人；35-44岁人员占18.31%，为2081人；45岁以上人员占14.06%，为1598人。16-34岁年龄段的求职者占了求职者总数的67.62%。

（三）求职者投简最多的职业

本季度投简最多的职业前三位分别是道路货运汽车驾驶员、行政办事员、营销员。

排名	职位类别	投简量
1	道路货运汽车驾驶员	82
2	行政办事员	49
3	营销员	37
4	中式烹调师	36
5	仓储管理员	33
6	保安员	31
7	会计专业人员	27
8	塑料制品成型制作工	22
9	质检员	22
10	餐厅服务员	21
11	后勤管理员	18
12	保卫管理员	18
13	客户服务管理员	16
14	电工	14
15	电工电器工程技术人员	14
16	包装工	13
17	道路客运汽车驾驶员	11
18	社会组织专业人员	11
19	打字员	11
20	物业管理员	11

(四) 招聘人数最多的企业

从本季度招聘人数来看，招聘需求最多的是顺德区龙之超房地产信息服务有限公司，第二是三水新明珠建陶工业有限公司，第三是高明区温氏畜牧有限公司，第四是青岛通运鑫工贸有限公司佛山分公司，第五是佛山市鹏之瑞网络商务有限公司，第六是广东美芝制冷设备有限公司，第七是佛山市汉普人力资源有限公司，第八是广东兴发铝业有限公司佛山市三水分公司，第九是广东安井食品有限公司，第十是三水凤铝铝业有限公司。

排名	单位名称	招聘人数
1	佛山市顺德区龙之超房地产信息服务有限公司	180
2	佛山市三水新明珠建陶工业有限公司	133
3	佛山高明区温氏畜牧有限公司	127
4	青岛通运鑫工贸有限公司佛山分公司	122
5	佛山市鹏之瑞网络商务有限公司	105
6	广东美芝制冷设备有限公司	100
7	佛山市汉普人力资源有限公司	91
8	广东兴发铝业有限公司佛山市三水分公司	90
9	广东安井食品有限公司	85
10	佛山市三水凤铝铝业有限公司	83
11	广东中广暖通空调有限公司	83
12	广东伟经日用品有限公司	80
13	广东联邦家私集团有限公司	75
14	佛山市高速公路营运管理有限公司	72
15	广东华特气体股份有限公司	71
16	佛山市桔到物流服务有限公司	70
17	腾龙光学(佛山)有限公司	70
18	广东盛路通信科技股份有限公司	68
19	佛山市恒安防雷有限公司	63
20	广东零壹工业技术有限公司	63

三、简要分析

(一) 从总体情况看，本季度我市公共人力资源市场的招用工需求和登记求职人数与去年同期和上季度相比均出

现较大幅度下降，反映第四季度疫情对企业用工影响仍然较大。加之第四季度也是企业传统的招工淡季，两种因素叠加导致降幅较大。

（二）从产业招用工需求看，第二产业需求占比继续下降，第三产业需求占比上升。反映我市第二产业受国际形势复杂严峻和国内疫情等不利因素影响，生产经营压力仍然较大，招用工需求减少。

（三）从行业招用工需求看，制造业、租赁商务服务业、科学研究技术服务业、批发零售业、房地产业、信息传输软件技术服务业是我市公共人力资源市场第四季度招用工需求居前六位的行业，分别占总需求的 29.38%、18.85%、18.24%、10.54%、6.63%、4.18%，合共占 87.82%。科学研究技术服务业的需求占比上升较快，由上季度的 9.19% 上升至本季度的 18.24%，说明我市产业转型升级对这方面的人力资源需求在持续上升。

（四）从求职者供求情况看，职高技校中专学历的求职者求人倍率最高，达 2.26，反映我市作为制造业大市，第四季度技能类人才仍供不应求。

佛山市人力资源公共服务中心

2022 年 12 月