

2022 年第三季度佛山市公共人力资源市场 职业供求状况分析报告

(统计周期：2022 年 6 月 21 日至 9 月 20 日)

三季度末，佛山市人力资源公共服务中心对本市各级公共人力资源市场实名登记的招聘求职信息进行了统计分析，三季度佛山市公共人力资源市场职业供求状况如下：

一、总体状况

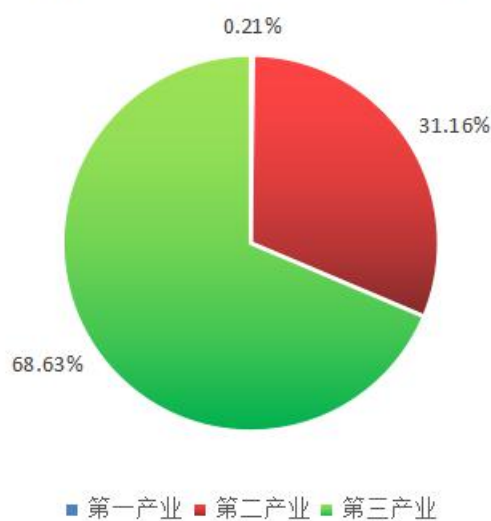
全市公共人力资源市场供求数据显示，2022 年三季度全市招用工登记需求 25,550 人，登记求职 19,214 人，求人倍率为 1.33，供求相对平衡。与 2021 年三季度同比，招用工需求下降了 23.53%，登记求职上升了 19.27%；与上季度环比，招用工需求上升了 66.88%，登记求职上升了 73.76%。

二、供求基本状况

(一) 招用工需求状况

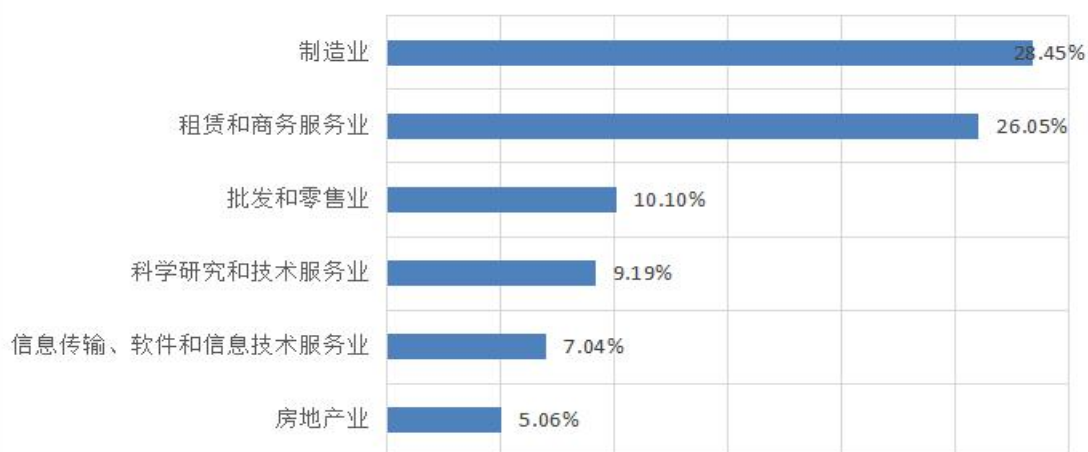
1. 从产业分布来看，从产业的招用工需求情况来看，第三产业的招用工需求占 68.63%，第二产业的招用工需求占 31.16%，第三产业的招用工需求量是第二产业的两倍。同比，第二产业的招用工需求下降了 52.98%，第三产业上升了 6.8%。（图 1）

(图1) 2022年第三季度佛山市产业招用工需求



2. 从行业分布来看，制造业（占 28.45%）、租赁商务服务业（占 26.05%）、批发零售业（占 10.1%）、科学研究和技术服务业（占 9.19%）、信息传输软件技术服务业（占 7.04%）、房地产业（占 5.06%）居招用工需求前六位。（图 2）

(图2) 招用工需求行业分布排行



3. 从紧缺职业来看，本季度最为紧缺的职业分别是保洁员（缺口数 1052 人）；家政服务员（缺口数 103 人）；快

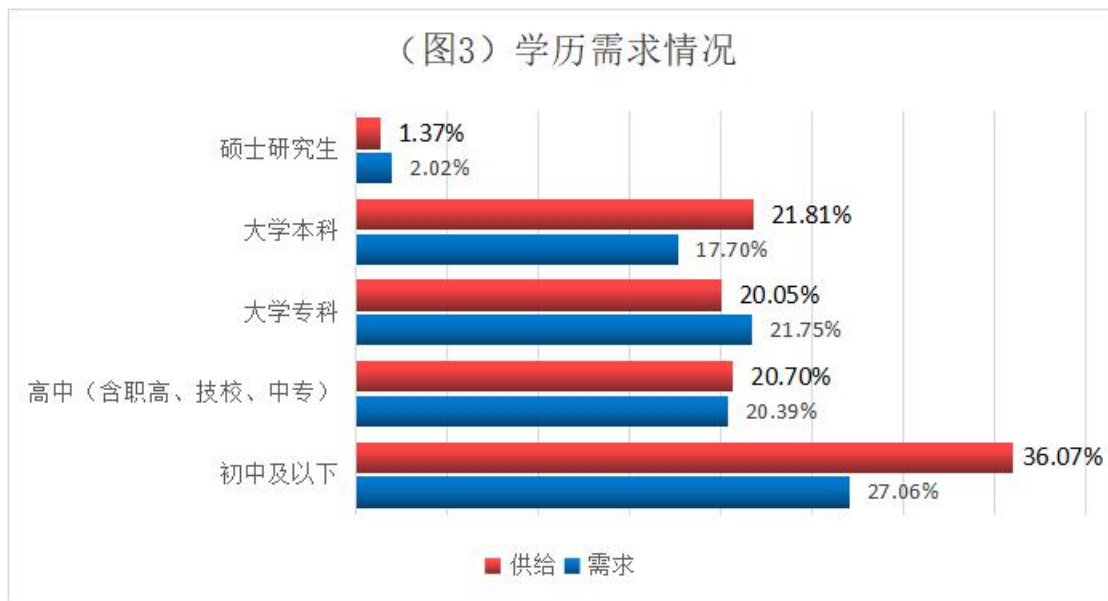
递员（缺口数 97 人）；汽车生产线操作工（缺口数 87 人）；机械制造工程技术人员（缺口数 74 人）；公路收费及监控员（缺口数 63 人）；缝纫工（缺口数 58 人）；装配钳工（缺口数 56 人）；汽车饰件制造工（缺口数 50 人）；紧固件制造工（缺口数 50 人）。最为紧缺的前 20 个职业按缺口数从大到小排列如下：

职业	劳动力供求人数比较			
	需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
保洁员	1166	114	1052	10.23
家政服务员	133	30	103	4.43
快递员	303	206	97	1.47
汽车生产线操作工	136	49	87	2.78
机械制造工程技术人员	181	107	74	1.69
公路收费及监控员	89	26	63	3.42
缝纫工	73	15	58	4.87
装配钳工	87	31	56	2.81
汽车饰件制造工	54	4	50	13.50
紧固件制造工	50	0	50	0
饮料制作工	54	7	47	7.71
模具设计工程技术人员	52	6	46	8.67
商品营业员	142	98	44	1.45
化学研究人员	41	3	38	13.67
通信工程技术人员	51	14	37	3.64
多工序数控机床操作调整工	47	14	33	3.36
美容师	45	12	33	3.75
玻璃制品加工工	34	1	33	34.00
质检员	249	219	30	1.14
通信系统设备制造工	30	0	30	0

（二）登记求职者状况

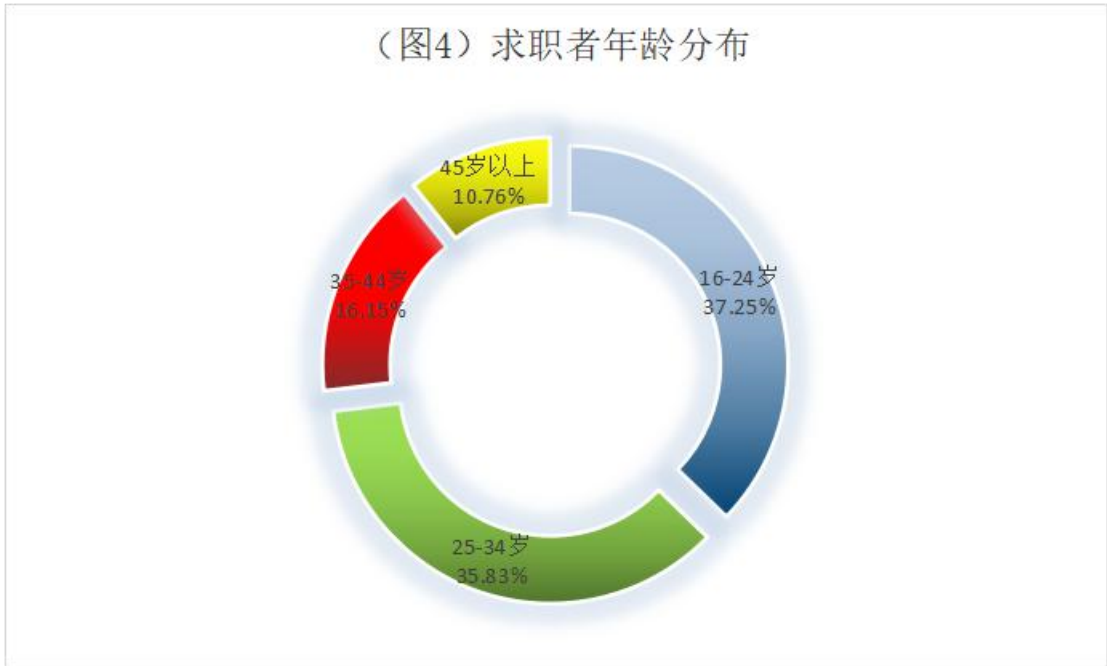
1. 从求职者文化程度的供求来看，硕士以上学历的 264 人（占求职人数的 1.37%），需求 516 人（占需求总数的 2.02%），求人倍率为 2.06；本科学历的 4190 人（占求职人数的 21.81%），需求 4522 人（占需求总数的 17.7%），求人倍率为 1.23；大专学历的 3852 人（占求职人数的 20.05%），需求 5556 人（占需求总数的 21.75%），求人倍率为 1.59；

高中学历的 3978 人（占求职人数的 20.70%），需求 5209 人（占需求总数的 20.39%），求人倍率为 1.46（其中，职高技校中专学历求职 1115 人，需求 3111 人，求人倍率为 2.84）；初中以下学历的 6930 人（占求职人数的 36.07%），需求 6913 人（占需求总数的 27.06%），求人倍率为 1.14。（图 3）



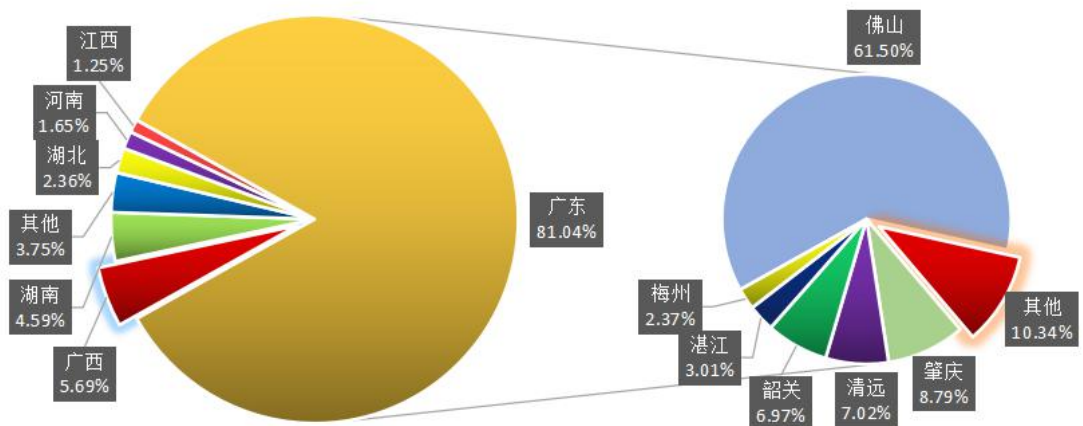
2. 从求职者的年龄分布来看，16-24 岁人员占求职者总数的 37.25%；25-34 岁人员占 35.83%、35-44 岁人员占 16.15%、45 岁以上人员占 10.76%。16-34 岁年龄段的求职者占了求职者总数的 73.08%。（图 4）

(图4) 求职者年龄分布



3. 从求职者来源地来看，来自省外的求职者从多到少排序，分别来自广西壮族自治区、湖南省、湖北省、河南省、江西省、四川省、贵州省；来自本省外市的求职者从多到少排序，分别是肇庆市、清远市、韶关市、湛江市、梅州市、茂名市、云浮市、河源市、阳江市。（图5）

(图5) 求职者来源地情况



(三) 求职者投筒最多的职业

本季度投筒最多的职业前三位分别是仓储管理员、保卫管理员、行政办事员。

排名	职位类别	投筒量
1	仓储管理员	105
2	保卫管理员	97
3	行政办事员	93
4	道路货运汽车驾驶员	79
5	保安员	72
6	营销员	69
7	包装工	56
8	中式烹调师	51
9	后勤管理员	49
10	会计专业人员	49
11	安全员	43
12	餐厅服务员	37
13	质检员	36
14	不便分类的其他从业人员	34
15	塑料制品成型制作工	33
16	其他生产辅助人员	29
17	工具五金制作工	28
18	采购员	27
19	物业管理员	26
20	客户服务管理员	24

(四) 招聘人数最多的企业

从本季度招聘人数最多的企业来看，排第一的是青岛通运鑫工贸有限公司佛山分公司，第二是广东邮电人才服务有限公司佛山分公司，第三是中国电信股份有限公司佛山分公司，第四是广东万和电气有限公司，第五是顺德光启尖端装备有限公司，第六是三水新明珠建陶工业有限公司，第七是广东盛路通信科技股份有限公司，第八是佛山市运星农产品配送服务有限公司，第九是广东邦普循环科技有限公司，第十是广东洲际领英人力资源集团有限公司。

排名	单位名称	招聘人数
1	青岛通运鑫工贸有限公司佛山分公司	228
2	广东邮电人才服务有限公司佛山分公司	224
3	中国电信股份有限公司佛山分公司	155
4	广东万和电气有限公司	140
5	佛山顺德光启尖端装备有限公司	122
6	佛山市三水新明珠建陶工业有限公司	114
7	广东盛路通信科技股份有限公司	106
8	佛山市运星农产品配送服务有限公司	105
9	广东邦普循环科技有限公司	102
10	广东洲际领英人力资源集团有限公司	100
11	佛山海尔电冰柜有限公司	92
12	佛山市世纪曙光科技有限公司	91
13	佛山市高速公路营运管理有限公司	83
14	广东沧海通信有限公司	82
15	佛山市汉普人力资源有限公司	81
16	佛山市顺德区龙之超房地产信息服务有限公司	81
17	佛山市顺德区思进制衣有限公司	79
18	广东合和建筑五金制品有限公司	76
19	佛山星期六科技研发有限公司	73
20	广州红海人力资源集团股份有限公司佛山分公司	73

三、简要小结分析

（一）从总体情况看，本季度我市公共人力资源市场的招用工需求和登记求职人数与上季度相比均出现较大幅度回升，反映供求有所回暖；求人倍率由一季度的 2.83、二季度的 1.38 下降为 1.33，供需进一步趋向平衡。

（二）从产业招用工需求看，第二产业需求继续下降，第三产业需求持续上升。反映我市第二产业受国际形势复杂严峻和国内疫情多点散发等不利因素影响，生产经营压力仍然较大，招用工需求减少。

（三）从行业招用工需求看，制造业、租赁商务服务业、批发和零售业仍是我市公共人力资源市场招用工需求居前三位的行业，分别占总需求的 28.45%、26.05%、10.1%，合共占 64.6%；科学研究和技术服务业、信息传输、软件和信息技术服务业等行业的需求不断上升，其中科学研究和技术

服务业的需求占比由上季度的 8.90%上升为本季度的 9.19%，信息传输、软件和信息技术服务业的需求占比由上季度的 5.45%上升为本季度的 7.04%，说明我市产业转型升级对该方面人力资源的需求在持续上升。

（四）从求职者供求情况看，职高技校中专学历的求职者求人倍率最高，达 2.84，反映我市三季度技能类人才仍供不应求；初中以下学历和本科学历求职者的求职者求人倍率最低，分别为 1.14、1.23，都低于 1.33 的平均水平，但均高于 1，反映这两类人员的供求趋于平衡。

佛山市人力资源公共服务中心

2022 年 10 月