

2022 年第一季度 佛山市公共人力资源市场职业供求状况分析报告

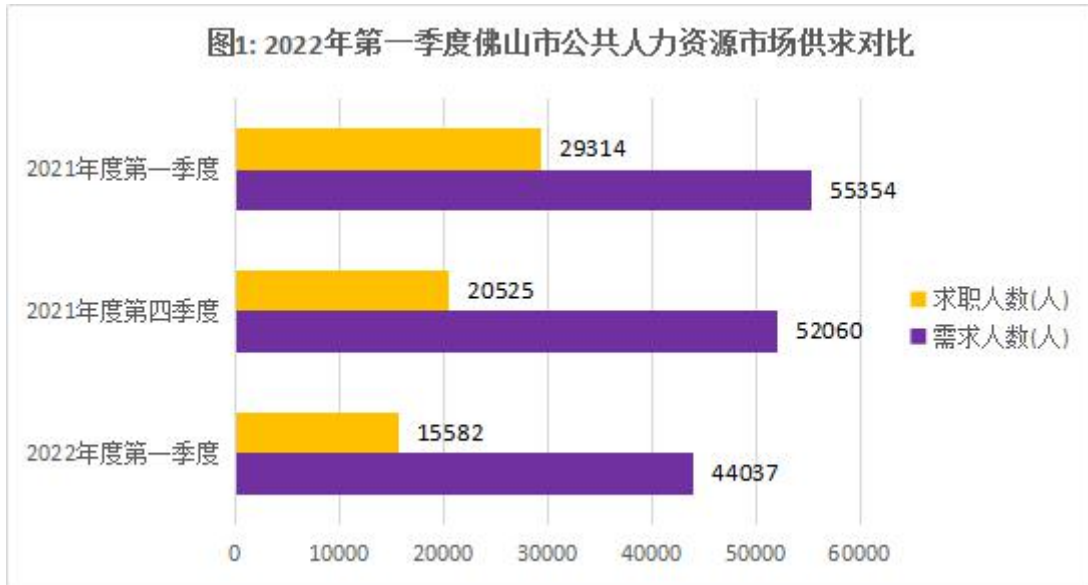
(统计周期：2021 年 12 月 21 日~2022 年 3 月 20 日)

本季度佛山市人力资源公共服务中心对本市各级公共人力资源市场实名登记的招聘求职信息进行了全方位多维度的统计对比，一季度全市职业供求状况如下：

本季度受新冠疫情防控措施的影响，总体招用工登记需求同比下降了 20.44%，登记求职同比下降了 46.84%。第二产业招用工需求同比下降了 14.47%，第三产业同比下降了 26.03%。第三产业中的文体娱乐业同比下降了 63%，教育行业同比下降了 74%，金融业同比下降了 22%。同比港澳台投资企业的招用工增长了 30.8%，环比各类性质的单位招用工多数普遍下降，但有限公司性质的企业不降反升。从招用工需求的年龄来看，本季度需求 16-24 岁的同比增长了 227%，需求 25-34 岁的同比增长了 260%。本季度高级技师的招用工需求环比增幅最大，涨幅为 60%；其次是中级职称和初级职称的招用工需求，环比分别增加了 39%和 24%。从短缺职业来看，本季度最为短缺的职业是包装工、其他生产辅助人员、营销员。

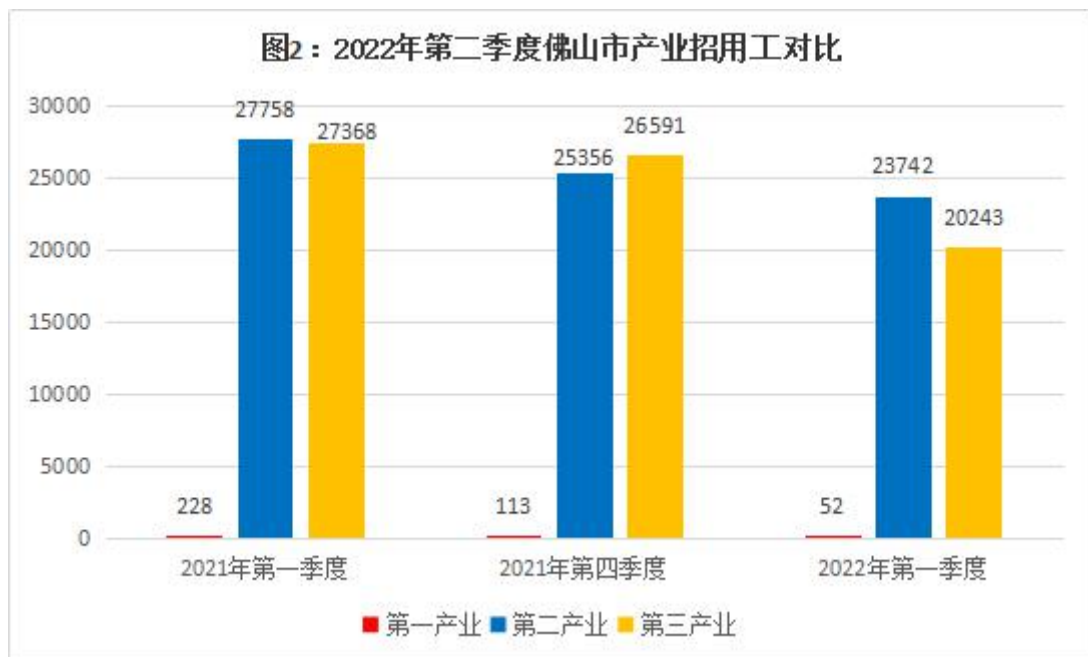
一、求人倍率状况

本季度的招聘求职数据显示，招用工登记需求 44,037 人，登记求职 15,582 人，求人倍率为 2.83。受疫情防控各项措施的影响，本季度同比，招用工需求下降了 20.44%，登记求职下降了 46.84%。环比，招用工需求下降了 15.41%，登记求职下降了 24.08%。



二、产业招工需求状况

从产业的招用工需求情况来看，本季度第二产业招用工需求同比下降了 14.47%，环比下降了 6.37%；第三产业招用工需求同比下降了 26.03%，环比下降了 23.87%。



三、行业招工需求状况

从行业的招用工需求情况来看，本季度受疫情防控等各项措施的影响，第三产业中各行业的招用工需求受到相应的影响，金融业环比下降了 55%，同比下降了 22%；租赁和商务服务业环比下降了 56%，同比下降了 9%；教育行业环比下

降了 45%，同比下降了 74%；文体娱乐业环比下降了 37%，同比下降了 63%。详见表 1：

表1：2022年一季度佛山市行业招用工对比

行业招用工需求人数	2022年 第一季度	2021年 第一季度	2021年 第四季度	同比	环比
农、林、牧、渔业	52	228	113	-77%	-54%
其中：农、林、牧、渔专业及辅助性活动	0	0	0	0%	0%
采矿业	0	0	0	0%	0%
其中：开采专业及辅助性活动	0	0	0	0%	0%
制造业	23134	26750	24488	-14%	-6%
其中：金属制品、机械和设备修理业	0	0	0	0%	0%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	74	114	180	-35%	-59%
建筑业	534	894	688	-40%	-22%
交通运输、仓储及邮电政业	865	2407	878	-64%	-1%
信息传输、软件和信息技术服务业	1311	1066	2074	23%	-37%
批发和零售业	4151	5036	2854	-18%	45%
住宿和餐饮业	613	885	928	-31%	-34%
金融业	379	487	845	-22%	-55%
房地产业	2291	4130	1934	-45%	18%
租赁和商务服务业	4635	5112	10603	-9%	-56%
科学研究和技术服务业	3969	4785	4081	-17%	-3%
水利、环境和公共设施管理业	160	98	184	63%	-13%
居民服务、修理和其他服务业	1177	1138	967	3%	22%
教育	270	1019	493	-74%	-45%
卫生和社会工作	204	141	299	45%	-32%
文化、体育和娱乐业	149	404	238	-63%	-37%
公共管理、社会保障与社会组织	41	655	213	-94%	-81%
国际组织	28	5	0	460%	0%
合计	44037	55354	52060	-20%	-15%

注：按人社部的统计指标

- 1.本表的“农、林、牧、渔业”行业归属“第一产业”；
- 2.本表的“采矿业”、“制造业”、“电力、燃气及水的生产和供应业”和“建筑业”行业归属“第二产业”；
- 3.本表的其他行业归属“第三产业”。

四、招工单位性质状况

从单位性质的招用工情况来看，港澳台投资企业的招用工同比增长了 30.8%，其他企业同比增长了 86.42%。受疫情防控等各项措施的影响，环比各类性质的单位招用工普遍下降，但有限公司性质的企业不降反升。详见表 2：

表2：2022年一季度佛山市单位性质招用工对比

各种性质的单位招用工需求		2022年 第一季度	2021年 第一季度	2021年 第四季度	同比	环比
企业		42973	52981	50442	-18.89%	-14.81%
	其中：内资企业	34324	45203	34911	-24.07%	-1.68%
	国有企业	34	18	8	88.89%	325.00%
	集体企业	0	2	2	-100.00%	-100.00%
	股份合作企业	0	48	4	-100.00%	-100.00%
	联营企业	0	98	0	-100.00%	0.00%
	有限责任公司	29538	39394	28061	-25.02%	5.26%
	股份有限公司	2991	3686	4133	-18.86%	-27.63%
	私营企业	594	1331	687	-55.37%	-13.54%
	其他企业	1167	626	2016	86.42%	-42.11%
	港、澳、台商投资企业	5428	4150	9577	30.80%	-43.32%
	外商投资企业	3221	3628	5954	-11.22%	-45.90%
个体经营		7	81	60	-91.36%	-88.33%
事业		259	517	873	-49.90%	-70.33%
机关		5	424	185	-98.82%	-97.30%
其他		793	1351	500	-41.30%	58.60%
合计		44037	55354	52060	-20.44%	-15.41%

五、求职人员类别状况

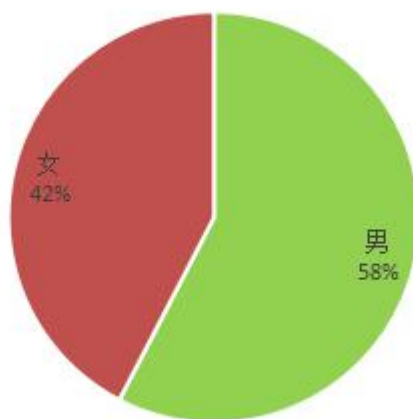
从求职人员类别与去年同期对比来看，本季度外地户籍登记求职占比最大，同比增长了85%；在业人员登记求职同比下降了96%；新成长失业青年登记求职同比下降了81%。



六、市场求职性别状况

从求职人员的性别来看，本季度男性求职者 8,980 人，占比为 57.63%；女性求职者 6,602 人，占比为 42.37%。

图4：2022年一季度佛山市求职人员性别占比



七、市场供求年龄状况

从招用工需求的年龄来看，本季度需求 45 岁以上的同比增幅最大，需求 16-24 岁的同比增长了 227%，需求 25-34 岁的同比增长了 260%，需求 35-44 岁的同比增长了 135%，无年龄要求的同时下降了 31.87%。另外，45 岁以上的求职者同比下降了 68%。详见表 3：

表3：2022年一季度佛山年公共人力资源市场年龄供求对比

年龄	2022年度第一季度		2021年度第一季度		2021年度第四季度		同比		环比	
	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数
16-24岁	2428	6473	741	9156	8377	6668	227.67%	-29.30%	-71.02%	-2.92%
25-34岁	3663	5056	1016	11296	7105	8398	260.53%	-55.24%	-48.44%	-39.80%
35-44岁	1236	2146	524	2848	2108	3139	135.88%	-24.65%	-41.37%	-31.63%
45岁以上	550	1907	1	6014	660	2320	54900%	-68.29%	-16.67%	-17.80%
无要求	36160	/	53072	/	33810	/	-31.87%	/	6.95%	/
合计	44037	15582	55354	29314	52060	20525	-20.44%	-46.84%	-15.41%	-24.08%

八、市场供求文化程度状况

从文化程度的供求情况来看，大学和硕士以上的招用工需求同比分别下降了 22%和 46.5%；而大专文化程度的招用工需求，同比下降了 29%，环比增加了 32%。求职者方面，初中以下文化程度的求职者环比降幅最大，下降了 58%；而硕士、大学、技校文化程度的求职者，环比增幅明显，分别

增长了 94%、36%、32%；大专文化程度的求职者同比、环比都呈增长趋势。详见表 4：

表4：2022年一季度佛山年公共人力资源市场文化程度供求

文化程度	2022年第一季度		2021年第一季度		2021年第四季度		同比		环比	
	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数
初中以下	17500	4356	22321	5113	13565	10430	-21.60%	-14.81%	29.01%	-58.24%
高中	11819	3035	14433	3921	7412	3579	-18.11%	-22.60%	59.46%	-15.20%
其中:职高技校中	7625	1165	8929	1707	4357	884	-14.60%	-31.75%	75.01%	31.79%
大专	7309	3322	10293	2888	5532	3030	-28.99%	15.03%	32.12%	9.64%
大学	5465	4458	7050	16476	15995	3275	-22.48%	-72.94%	-65.83%	36.12%
硕士以上	672	411	1257	916	2342	211	-46.54%	-55.13%	-71.31%	94.79%
无要求	1272	0	0	0	7214	0	0.00%	0.00%	-82.37%	0.00%
合计	44037	0	55354	0	52060	0	-20.44%	0.00%	-15.41%	0.00%

九、市场供求技术职称状况

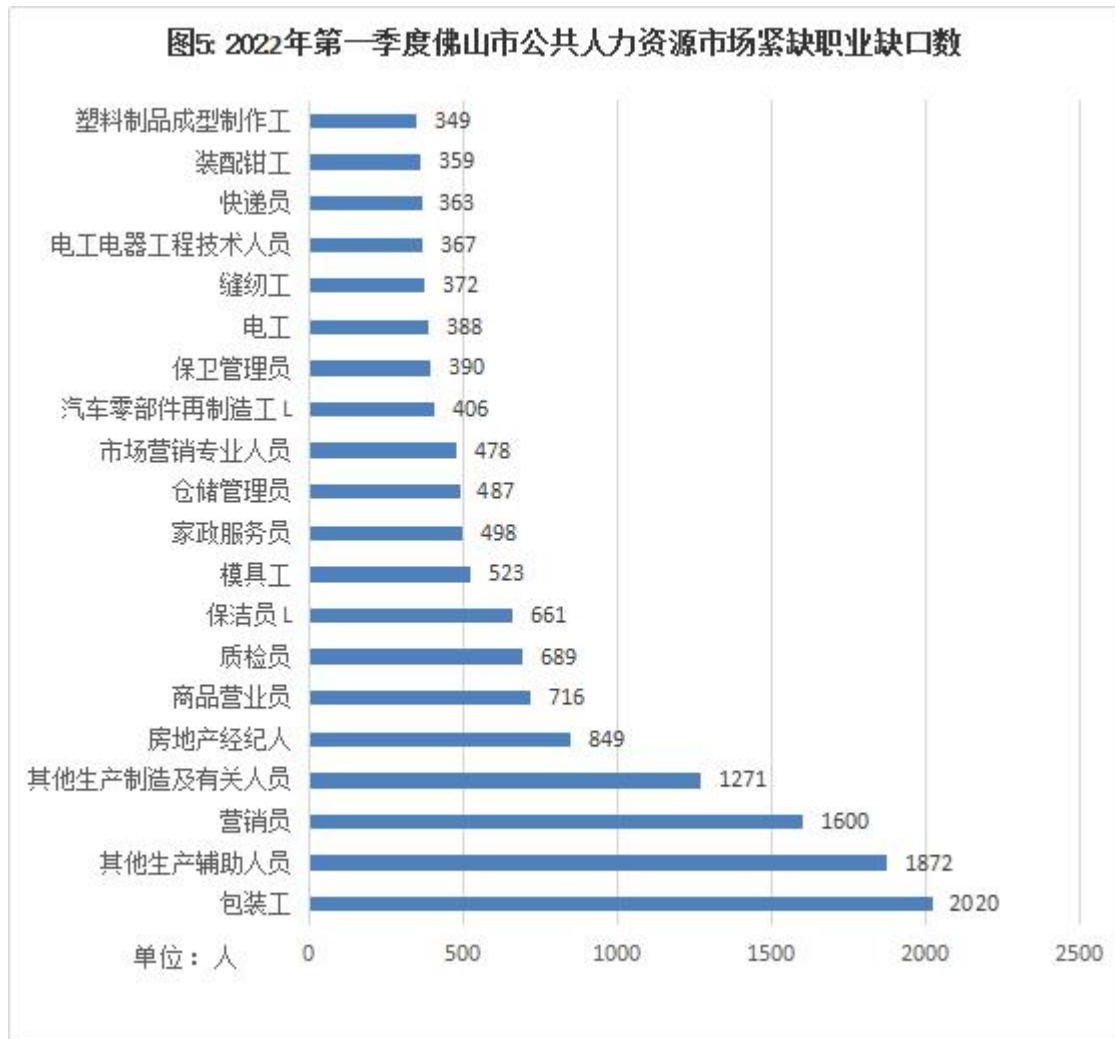
从本季度技能职称的供求情况来看，高级技师的招用工需求环比增幅最大，涨幅为 60%；其次是中级职称和初级职称的招用工需求，环比分别增加了 39%和 24%。求职者方面，环比增幅最大的依次是高级技师、高级技能、高级职称。详见表 5：

表5：2022年一季度佛山年公共人力资源市场技能职称供求对比

技术等级	2022年第一季度		2021年第一季度		2021年第四季度		同比		环比	
	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数	需求人数	求职人数
职业资格五级 (初级技能)	293	10	304	16	298	12	-3.62%	-37.50%	-1.68%	-16.67%
职业资格四级 (中级技能)	48	11	72	22	116	8	-33.33%	-50.00%	-58.62%	37.50%
职业资格三级 (高级技能)	1	11	16	18	2	5	-93.75%	-38.89%	-50.00%	120.00%
职业资格二级 (技师)	7	0	35	5	11	0	-80.00%	-100.00%	-36.36%	0
职业资格一级 (高级技师)	24	3	68	3	15	1	-64.71%	0.00%	60.00%	200.00%
初级职称	545	72	803	119	438	74	-32.13%	-39.50%	24.43%	-2.70%
中级职称	171	41	296	73	123	33	-42.23%	-43.84%	39.02%	24.24%
高级职称	46	17	91	21	209	9	-49.45%	-19.05%	-77.99%	88.89%
无技术等级或 职称	/	15417	/	29037	/	20383	/	-46.91%	/	-24.36%
无要求	42902	/	53669	/	50848	/	-20.06%	/	-15.63%	/
合计	44037	15582	55354	29314	52060	20525	-20.44%	-46.84%	-15.41%	-24.08%

十、缺工职业的状况

从短缺职业来看，本季度最为短缺的职业是包装工，招工缺口数为 2,020 人；第二是其他生产辅助人员，招工缺口数为 1,872 人；第三是营销员，招工缺口数为 1,600 人。



佛山市人力资源公共服务中心
2022年3月